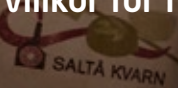


Medlemskap som lönar sig



Svenskt Näringsliv är företagets främsta företrädare i Sverige.
Vi driver frågor som är gemensamma för alla företag, för att skapa
bättre villkor för företagande i vårt land.



Som medlemsföretag i Svenskt Näringsliv gör du din röst hörd.

Svenskt Näringsliv är företagens främsta företrädare i Sverige. Vi driver frågor som är gemensamma för alla företag för att skapa bättre villkor för företagande i vårt land. Vi påverkar företagsklimatet, såväl lagar och regler som din kommuns bemötande och hantering av företagsfrågor.

Vi arbetar med opinionsbildning och kunskaps-spridning, utvecklar nya idéer och tar fram konkreta förslag för att skapa bättre villkor för företagsamheten.

Svenskt Näringsliv består av 60 000 små, medelstora och stora företag. De är organiserade i 49 branschföreningar och arbetsgivarförbund som utgör våra medlemsorganisationer.



Påverkanskraft

- Genom vår närvaro i 21 regioner påverkar vi beslutsfattare över hela landet.
- Våra experter driver ett aktivt påverkansarbete mot riksdag och regering.
- I Bryssel bevakar och påverkar vi beslutsfattandet inom EU.



Samverkan i arbetsgivarfrågor

- Starka fack kräver en stark motpart. Våra medlemsorganisationer har gett Svenskt Näringsliv ansvar för samordning i avtalsrörelser. En samverkan som syftar till att stärka företagens konkurrenskraft.
- Vår konfliktfond, om 12 miljarder, ger medlemsföretag trygghet i form av skadeersättning vid eventuella fackliga stridsåtgärder.



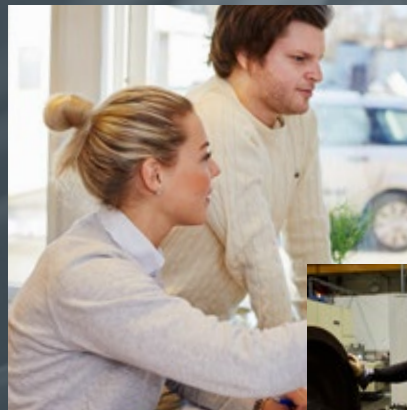
Förmånliga försäkringar

- Kollektivavtal ger tillgång till förmånliga pensionsvillkor och försäkringslösningar till låg kostnad.
- Om ditt företag har hängavtal med en facklig organisation i dag, motsvarar ofta rabatten på våra kollektivavtalade försäkringspremier hela medlemsavgiften.
- Förmånerna gör dig till en attraktiv arbetsgivare.
- Genom organisationerna TRR och TSL får företaget hjälp med effektivare omställning vid uppsägningar.
- Finfa ger företag råd i försäkringsfrågor.

Påverkanskraft



Vi arbetar för att företagsamma människor ska ha bästa möjliga förutsättningar. Svenskt Näringsliv ansvarar för att driva frågor som är viktiga för alla företag, oavsett bransch. Vi arbetar både lokalt, nationellt och internationellt för ett bättre företagsklimat. Det handlar om att påverka politiken och skapa konkurrenskraftiga förutsättningar för företagen i frågor som rör arbetsmarknaden, skatter, utbildning, energi, infrastruktur. Våra medlemsorganisationer arbetar med branschspecifika frågor.



CASE

Från bottenbetyg till framgångsrikt förändringsarbete

2013 befann sig Nordmalings kommun i Västerbotten på plats 278 av 290 i Svenskt Näringslivs företagsklimatranking. Genom att arbeta långsiktigt, och liksom närmare 200 andra kommuner sätta upp egna mål kopplade till Svenskt Näringslivs undersökning, ligger Nordmaling nu på plats 48 i 2019 års ranking. Förändringsarbetet har bland annat lett till att de lokala företagen upplever stora attitydförbättringar och ökad servicenivå från kommunen.

CASE

Vinster i välfärden-debatten begraven

Regeringen presenterade 2018 ett lagförslag om ett vinsttak för privata välfärdsföretag. Lagförslaget, som byggde på den så kallade Reepalu-utredningen, hade i praktiken inneburit kraftigt begränsade möjligheter att driva företag inom välfärdssektorn. Efter massiv kritik från det samlade företagsarvrige röstades förslaget ner i riksdagen och har sedan försvunnit från den politiska dagordningen.

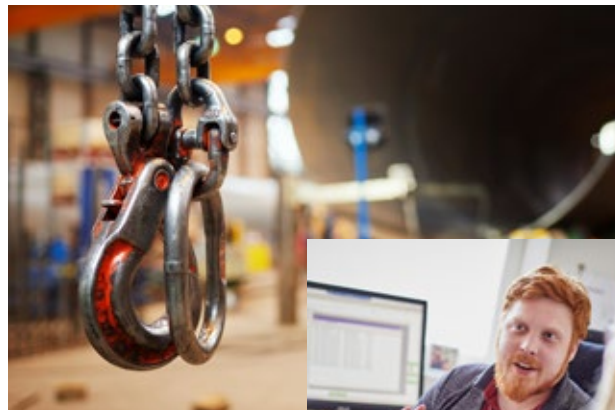
Samverkan i arbetsgivarfrågor



I avtalsrörelserna krokar arbetsgivarna arm för att löneavtalen ska bidra till att stärka företagens konkurrenskraft och att lönerna kan sättas nära företagen och medarbetarna.

Om fack och arbetsgivare inte kan enas i förhandlingarna och medlemsföretag drabbas av stridsåtgärder, exempelvis strejk, beslutar Svenskt Näringsliv om konfliktersättning till företagen.

Samverkan kan också innebära att Svenskt Näringsliv tillsammans med medlemsorganisationer och medlemsföretag kraftsamlar i en för företagen viktig fråga.



CASE

Sjukskatten stoppades

Förslaget till sjukskatt innebar att arbetsgivare skulle stå för 25 procent av sjukpenningkostnaden för medarbetares sjukfrånvaro längre än 90 dagar. Förslaget var orimligt och skadligt eftersom arbetsgivare sällan är orsak till och kan påverka lång sjukfrånvaro. Svenskt Näringsliv organiserade en kampanj som fångade in företagens protester. Regeringen lyssnade och drog tillbaka förslaget.

CASE

Förändrade konfliktregler

I Göteborgs hamn utsattes ett medlemsföretag i Svenskt Näringsliv för återkommande strejker och blockader trots att företaget omfattades av kollektivavtal. Svenskt Näringsliv uppmärksammade politiker och fackliga organisationer på att företaget inte fick arbetsfred, vilket undergrävde förtroendet för kollektivavtalsmodellen. Sommaren 2019 beslöt så riksdagen om förändrade konfliktregler som utökar fredsplikten vid företag med kollektivavtal.

Förmånliga försäkringar

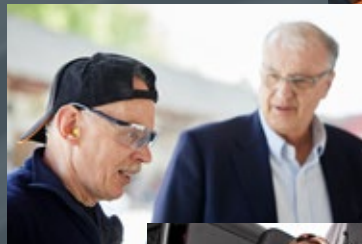


Svenskt Näringsliv förhandlar också villkoren för tjänstepensioner och försäkringar på uppdrag av medlemsorganisationerna. Med våra kollektivavtal, som regleras mellan parterna på arbetsmarknaden, får företag tillgång till mycket förmånliga pensionslösningar och försäkringar för sina medarbetare. Att kunna erbjuda medarbetarna trygghet både under och efter arbetslivet bidrar till att företaget kan profilera sig som en attraktiv arbetsgivare.

CASE

Kollektivavtal ger kostnadseffektiv tjänstepension

De kollektivavtalade tjänstepensionerna ska vara kostnadseffektiva för arbetsgivarna och ge så hög pension som möjligt till alla medarbetare. Sedan vår första upphandling 2007 har avgifterna sänkts med i genomsnitt 72 procent. I den senaste upphandlingen 2018, sänktes genomsnittsavgiften på fonder som är valbara via ITP från 0,38 till 0,30 procent. Samma fonder kostar drygt tre gånger så mycket på den öppna marknaden.



CASE

Effektivt och kostnadsfritt stöd vid arbetsbrist

Omställningsavtalen syftar till att stötta tjänstemän och arbetare som blivit uppsagda på grund av arbetsbrist. De stöttar även arbetsgivaren som genomför omställningen. Avtalen omfattar omställningsstöd och avgångsersättning till de anställda.

I Svenskt Näringsliv samverkar 49 branschföreningar och arbetsgivarförbund. Det innebär en unik bredd och kraft. Vi är den ledande organisationen för företagen i Sverige.

Våra regioner

Genom vår närvaro i 21 regioner har vi nära till våra medlemsföretag och kan erbjuda medlemsnytta. Närvaron lokalt ger oss bättre förutsättningar att arbeta närmare politiker, beslutsfattare och media för att påverka och bilda opinion i hela Sverige.

www.svensktnaringsliv.se/regioner

Lokalt företagsklimat

Det lokala företagsklimatet ges en plats i debatten genom att vi varje år låter drygt 30 000 företagare i Sverige ge sina synpunkter på företagsklimatet i sin kommun. Resultatet av undersökningen och rankingen skapar förutsättningar för dialog och utveckling i Sveriges alla 290 kommuner.

www.foretagsklimat.se

EU - Bryssel

Genom vår närvaro i Bryssel bevakar och påverkar vi beslutsfattandet inom EU. Vi arbetar också för ett konkurrenskraftigt Europa genom BusinessEurope - vår motsvarighet på EU-nivå och Europas ledande näringslivsorganisation.

www.svensktnaringsliv.se/frågor/europa

Försäkringsinformation

Finfa - en del av Svenskt Näringsliv, informerar och ger utan kostnad råd om kollektivavtalade försäkringar och tjänstepensioner.

www.finfa.se

Nyhetstjänsten fPlus

fPlus är en nyhetstjänst för företagsamma - som ger dig de viktigaste nyheterna från Sverige och världen, med möjlighet till fördjupning utifrån dina intressen.

www.fplus.se

Dagliga nyhetsbrev

Med vårt nyhetsbrev *Nytt från Svenskt Näringsliv* följer du debatten om näringslivets förutsättningar och läser mer om lösningar och möjligheter.

www.svensktnaringsliv.se/nyhetsbrev

Kontakta oss gärna för mer information om medlemskap:
medlemskapsfragor@svensktnaringsliv.se - 08-553 430 00

Du hittar adresser till alla medlemsorganisationer på:
www.svensktnaringsliv.se/medlemsorganisationer



SVENSKT NÄRINGSLIV